

Indholdsfortegnelse:

Forord.....	3	Cirkulær økonomi.....	13
Introduktion til rapporten.....	4	FN's 17 verdensmål.....	14
Vores historie.....	5	Vores arbejde med FN's 17 verdensmål.....	15
Samarbejdspartner.....	7	Minimere CO2 udledningen.....	19
Værdigrundlag.....	8	ESG – Rapportering (E).....	21
Kultur.....	9	ESG – Rapportering (S).....	23
Sociale bæredygtighed og trivsel...	10	ESG – Rapportering (G).....	26
Bæredygtigheds strategi.....	11	Målsætninger for 2024/2025.....	28
Bæredygtighedsarbejdet.....	12	Afrunding.....	32

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Forord

HS Byg A/S har siden slutningen af 2022 arbejdet på at opbygge vores bæredygtighedsprofil. Vi står over for store udfordringer, herunder klimaforandringer, biodiversitetstab og social ulighed. Det er tydeligt for os, at vi skal handle aktivt for at minimere vores negative påvirkning.

Som en aktør i byggebranchen har vi et stort ansvar for at bidrage til den grønne omstilling af branchen. Vi er med til at forme fremtidens boliger, og det er vigtigt, at vi gør det med respekt og omhu, ikke kun med fokus på kvalitet, funktionalitet og æstetik, men også med hensyn til klimaet, miljøet og mennesker.

Vi begyndte at tænke på en bæredygtig udvikling af vores virksomhed tilbage i 2022, men det er især i 2023, at vi har intensiveret vores arbejde med bæredygtighed, hvor vi har deltaget i et projekt som har sat gang i udviklingen. Dette er blevet implementeret både strategisk og praktisk, hvilket denne ESG-rapport tydeligt viser og vi vil fortsætte den gode udvikling.

Rapporten giver et åbent og ærligt indblik i vores virksomhed, hvor vi kortlægger udvalgte ESG-nøgletal og deler små historier fra vores hverdag, der skaber værdi og glæde. Rejsen mod en mere bæredygtig virksomhed er lang, og vi skal fortsætte med at udvikle os og lære. Selvom vi allerede har gjort fremskridt på kort tid, har vi stadig meget at lære. Vi vil fortsætte med vores positive udvikling og bruge denne rapport som grundlag for vores fremtidige forbedringer.

Der er fuld opbakning fra øverste ledelse og fra medarbejderne til vores arbejde med bæredygtig udvikling, hvilket sikrer, at dette arbejde kan fortsætte og udvikle sig som en integreret del af vores identitet.

Jeg er utrolig stolt af denne rapport og vil gerne takke alle, der har bidraget til dens udarbejdelse. Jeg ser frem til vores fortsatte rejse og føler mig optimistisk med hensyn til at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig virksomhed.

Rigtig god fornøjelse med rapporten.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

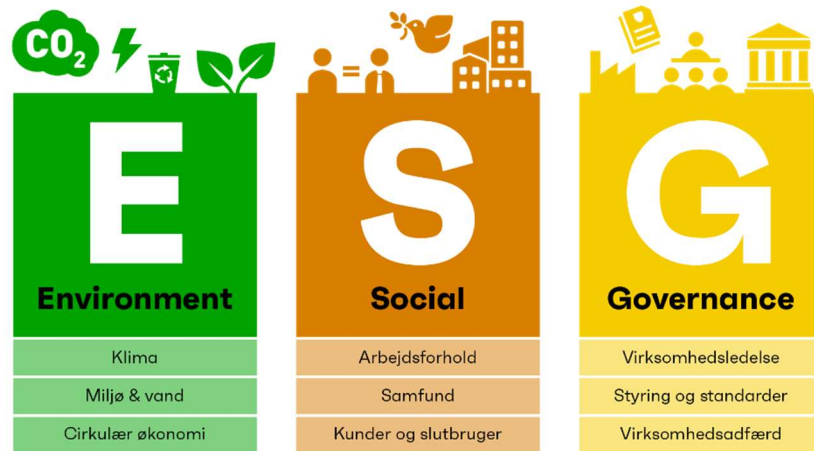
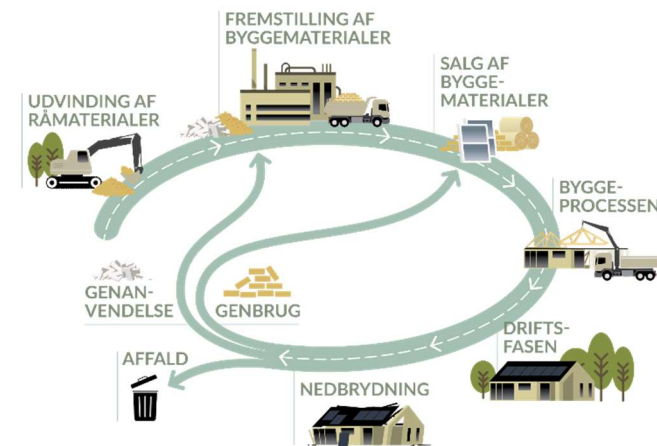
Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Introduktion til rapporten

Vores rejse mod en mere bæredygtig udvikling hos HS byg A/S tog for alvor fart i foråret 2022. Det har været en lærerig proces, hvor vi konstant udvider vores viden og indsigt. Indtil videre har vores indsats været baseret på en række initiativer, både små og store, hvor vi har kastet mange ideer ud for at se, hvordan de tager form.

Én af de initiativer, der har vist sig særligt lovende, er vores tilgang til bæredygtighedsrapportering. Vi ser dette som en systematisk og struktureret metode til at kortlægge og dokumentere alle vores bæredygtighedsinitiativer, uanset størrelse.



Rapporten markerer en milepæl for HS byg A/S og vil fungere som et fundament for vores fremtidige indsats inden for bæredygtig udvikling.

Vi planlægger at udgive en årlig bæredygtighedsrapport i forlængelse af vores årsregnskab. Denne rapport vil give et tilbageskuende blik på det foregående regnskabsår og samtidig danne grundlag for fremtidige forbedringer og nye initiativer.

Vores mål er kontinuerligt at forbedre vores resultater år for år og dermed udvikle os som organisation. Rapporten vil også fungere som et vigtigt kommunikationsværktøj både internt og eksternt, så vi kan informere om vores arbejde med bæredygtige initiativer. Dette vil fremme åbenhed og gennemsigtighed på tværs af alle vores interessenter.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Vores historie

HS byg A/S: En fortælling om Bæredygtig Byggepraksis.

Velkommen til HS byg A/S – din partner inden for tømrer-, snedker-, murer- og malerarbejde. Vi er et alsidigt byggefirma beliggende i den østlige del af Viborg, med rødder helt tilbage til 1902. Med vores dedikerede hold på mellem 50-55 medarbejdere har vi en solid erfaring og ekspertise inden for byggebranchen.

Vores fundament er bygget på principperne om håndværksmæssig kvalitet og service i verdensklasse. Vi er stolte af vores evne til at løse selv de mest specialiserede opgaver og står altid klar til at imødekomme dine behov.

Tømrer- og snedkerarbejde er vores kerneområder, hvor vi tilbyder alt fra projektering og byggesagsbehandling af total- og fagentrepriser, til- og ombygninger, samt erhvervs- og licitationsbyggeri. Vores eget professionelle værksted sikrer, at vi kan levere skræddersyede løsninger af højeste kvalitet.

Vi har også vores eget hold af erfarne murere, der kan håndtere alt fra nybyggeri til renovering, flisearbejde og badeværelsesinstallationer.

Vores malerafdeling tilbyder ligeledes malerarbejde som en integreret del af vores service, enten som selvstændige opgaver eller i forbindelse med andre byggeprojekter.

I tilfælde af forsikringskader står vi klar til at assistere med besigtigelse og taksering af skadens omfang og udarbejder gerne tilbud på udbedring af skaden. Som medlem af DI Byggeri er vi en del af Byg Garanti ordningen, der sikrer vores kunder op til tre års dækning for synlige fejl og op til ti års dækning for skjulte fejl og mangler på alt vores arbejde.

Uanset om du drømmer om at ombygge din villa, tilføje en ny kvist eller bygge en trappe, så står vi klar til at hjælpe dig med at realisere dine byggeprojekter til fuld tilfredshed. Hos HS byg A/S er vi forpligtede til at levere kvalitet, pålidelighed og professionel service ved hvert eneste projekt, vi påtager os.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

1902

HS Tømrer- og Snedkerfirma ApS er Viborgs ældste tømrer- og snedkerfirma. Virksomheden fik borgerskab ved Jens Ludvigsen den 2. juli 1902. Den blev startet af Jens Ludvigsen i Sct. Hans Gade i Viborgs indre by, og blev senere overtaget af sønnen Aksel Ludvigsen.

1982

Henning Skou blev 3. generation, som overtog firmaet. I 1966 startede Henning som almindelig tømrersvend, han overtog så virksomheden i 1982 – og skiftede navn fra Ludvigsen til Henning Skou Tømrer- & Snedkerfirma.

1984

Virksomheden flyttede til lokaler på Hamlen 2 i Overlund.

2004

Nuværende ejer, Henrik Søgaard, overtog den 1. januar 2004 virksomheden. Henrik er uddannet tømrer/snedker samt bygningskonstruktør.

2014

Virksomheden fejrede 10 års-jubilæum.

2015

HS Entreprise A/S oprettedes med ejerskab af Henrik Søgaard og Lars Pedersen, og det beskæftigede sig udelukkende med hoved-/stor- og totalentrepriser.

2019

HS Tømrer- og Snedkerfirma samt HS Entreprise flyttede i april 2019 fra Hamlen 2 efter salg af ejendommen. HS Tømrer & Snedkerfirma holder nu til på Randersvej 65 – sammen med XL Byg. XL Byg arbejder på at bygge en ny tømmerhandel og dermed flytte fra Randersvej 65. Når dette sker, får HS Tømrer- og Snedkerfirma igen plads til at samle alle aktiviteterne under samme tag.

2021

To tømrervirksomheder bliver til én ... HS Tømrer- og Snedkerfirma ApS og Madsen & Grangård A/S blev fra 1. september 2021 en samlet tømrervirksomhed.

Aktiviteterne drives videre i selskabet HS Tømrer- og Snedkerfirma ApS og vil her beskæftige i alt ca. 50 medarbejdere. Driften vil forsat ske fra lokationerne på Randersvej 65 i Overlund og Østervangsvej 17 i Vejrumbro - og på sigt skal dette samles i Overlund.

2022

Omstrukturering i HS Tømrer- og Snedkerfirma ApS og HS Entreprise A/S. Alle aktiviteter i de to selskaber fusioneredes fra 1. januar 2022 – navnet er nu HS byg Viborg A/S og ejerskabet udgøres som hidtil af Henrik Søgaard og Lars Pedersen.

2023

Virksomheden flyttede i starten af året - efter ombygning af den tidligere XL Byg tømmerhandel - ind i de nye administrations-, værksteds- og lagerlokaler på Randersvej 65.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Samarbejdspartner

HS byg A/S vil gerne fremhæve samarbejdspartnerne

SkimmelRens

Specialister i fugt og fugtrelaterede opgaver, herunder afrensning af skimmelsvampe.

De har også opbygget en meget stor erfaring i undersøgelser af bygninger for fugtproblemer både inde- og udvendigt.

Jydsk Isoleringsteknik

Udfører efterisolering af loft og hulmur som medfører et forbedret indeklima samt en stor besparelse på varmeregningen.

De udfører også termisk fotografering. Det giver et klart billede af, hvor godt eller hvor dårligt isoleret en bygning er, og indikerer hvor der skal sættes ind og i hvilken rækkefølge. Termisk fotografering kan ligeledes anvendes i forbindelse med mår- og gnaverskader.

Valport

De importerer, leverer og monterer ledhejseporte til private og erhverv igennem et landsdækkende forhandlernetværk.

De tilbyder i samarbejde med forhandlerne gerne et uforpligtende tilbud og kan også assistere ved opmåling af port i forbindelse med ordreafgivelse.

HS Udlejning Viborg

Udlejning af boliger og erhvervsmaal. Kontakt gerne Henrik Søgaard for yderligere information.

Tlf. 22 80 92 80 / mail: hs@hs-byg.dk

SkimmelRens - Ingeniør og entreprenørfirma
- specialister i fugt og fugtrelaterede opgaver

JYDSK
Isoleringsteknik

VALPORT
DIN PORT - DIT DESIGN

HS Udlejning Viborg ApS

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Værdigrundlag



Kvalitet i Håndværket:

- Vi stræber altid efter håndværksmæssig perfektion i alt, hvad vi gør.
- Vores team af erfarne tømrere, murere og malere er dedikerede til at levere enestående kvalitet i hvert projekt.
- Vi bruger kun de bedste materialer og de nyeste teknikker for at sikre holdbare og smukke resultater, der overstiger vores kunders forventninger.



Kundepleje og Tillid:

- Vi tror på at opbygge langvarige relationer med vores kunder gennem ærlighed, gennemsigtighed og respekt.
- Vores dedikerede team er altid tilgængelige for at lytte til vores kunders behov og sikre, at deres visioner realiseres til fulde.
- Vi stræber efter at skabe tillid gennem vores professionalisme, pålidelighed og evne til at levere til tiden og inden for budgettet.



Bæredygtighed og Ansvarlighed:

- Vi er forpligtede til at drive vores virksomhed på en miljømæssigt bæredygtig måde ved at minimere vores fodaftryk og reducere affald.
- Som en ansvarlig virksomhed værner vi om sikkerheden og trivslen for vores medarbejdere, vores kunder og lokalsamfundet.
- Vi stræber efter at være en positiv kraft i samfundet ved at støtte lokale initiativer og bidrage til bæredygtig udvikling, samtidig med vi skaber smukke og funktionelle bygningsværker.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Kultur



Teamånd og Samarbejde:

- Vi værdsætter og fremmer en kultur baseret på samarbejde og gensidig støtte.
- Vores medarbejdere opfordres til at dele viden, erfaringer og ideer for at opnå de bedste resultater i vores projekter.
- Vi tror på, at et stærkt team kan opnå mere sammen, og vi tilskynder til åben kommunikation og respekt for forskellige perspektiver og kompetencer.



Udvikling og Læring:

- Vi investerer i vores medarbejders personlige og faglige udvikling.
- Vi understøtter kontinuerlig læring og vækst i vores team gennem forskellige aktiviteter, såsom sidemandsoplæring og kurser.
- Vi opmuntrer til initiativ og kreativitet og giver vores medarbejdere mulighed for at udforske nye teknikker og metoder inden for byggeri.



Balance i Arbejde og Liv:

- Vi erkender vigtigheden af balance mellem arbejde og liv og tilstræber at støtte vores medarbejdere i at opretholde en sund work-life balance.
- Fleksible arbejdstider og en støttende arbejdskultur giver vores medarbejdere mulighed for at trives både på og uden for arbejdspladsen.
- Vi opfordrer til respekt for fritid og fravær af arbejdsrelateret stress ved at fremme en positiv og støttende arbejdskultur.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Social bæredygtighed og trivsel



Lærlingudvikling og Mentorordninger:

- Vi forpligter os til at være en lærlingevenlig virksomhed, der investerer i fremtidens arbejdsstyrke.
- Gennem strukturerede lærlinge- og praktikantprogrammer giver vi unge en mulighed for at opbygge relevante færdigheder og erfaringer inden for faggrupperne.
- Vores erfarne medarbejdere fungerer som mentorer og guider for lærlingene, hvilket skaber en støttende læringsmiljø og fremmer faglig udvikling.



Sociale Arrangementer og Fællesskab:

- Vi prioriterer at styrke samhørigheden og fællesskabet blandt vores medarbejdere gennem sociale arrangementer og aktiviteter.
- Regelmæssige arrangementer for medarbejderne såsom fredags arrangementer og gokart giver mulighed for at skabe forbindelser på tværs af afdelinger og niveauer i virksomheden.
- Disse sociale arrangementer bidrager ikke kun til trivsel og arbejdsglæde, men styrker også sammenholdet og samarbejdet på tværs af virksomheden.



Støtte til Medarbejderes Velvære:

- Vi anerkender vigtigheden af medarbejdernes trivsel og velvære og tilbyder flere støtteforanstaltninger.
- Gennem sundhedsforsikringsprogrammer, adgang til psykologisk rådgivning og andre initiativer sikrer vi, at vores medarbejdere har adgang til de ressourcer til at opretholde deres mentale og fysiske sundhed.
- En åben og støttende ledelseskultur opfordrer medarbejderne til at søge hjælp og støtte, når det er nødvendigt, og sikrer, at deres behov bliver mødt for at fremme en sund og bæredygtig arbejdspladskultur.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Bæredygtigheds strategi

HS byg A/S har deltaget i SMV:Grøn projektet, og strategien er klar.

Vi arbejder målrettet med bæredygtighed, som et kerneelement i at drive en moderne håndværksvirksomhed. Målet er at bidrage til at opnå CO2-reduktionsmål for 2030 samt bidrage til den grønne omstilling i byggebranchen på en måde, som gavner både miljøet, vores medarbejdere og samarbejdspartnere og vores forretning.

Vi har valgt at forankre arbejdet i FNs verdensmål og støtter dermed op om verdensmålene, da det giver en solid ramme for arbejdet med bæredygtighed i virksomheden.

Vi spiller alle vores lille, men betydelige, rolle i at efterlade verden et bedre sted. Hos HS byg A/S arbejder vi aktivt med mål 8 og 12. Disse mål er valgt, da vi mener, at netop her kan vi gøre en forskel som både arbejdsgiver og håndværksvirksomhed.

(Læs mere på side 14 om arbejdet)



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Bæredygtighedsarbejdet

Bæredygtighed er ikke blot en opgave for en enkelt person eller en specifik gruppe i HS Byg A/S. Som en virksomhed med en klar forpligtelse til at drive ansvarlig forretning og minimere vores miljømæssige fodaftryk, er vi alle involverede i bæredygtighedsarbejdet.

Først og fremmest har vi indehaveren og de to medejere. De er drivkraften bag virksomhedens strategiske beslutninger og danner rammen for vores bæredygtighedsinitiativer. Deres lederskab og vision sætter tonen for resten af organisationen.

Vores byggeledere og formænd spiller en central rolle i implementeringen af bæredygtighedsstrategierne i det daglige arbejde. De sikrer, at vores projekter og operationer følger bedste praksis inden for miljøvenligt byggeri og ressourceforvaltning.

Håndværkstaksatorerne er også vigtige aktører i bæredygtighedsarbejdet hos HS Byg A/S. Deres ekspertise og faglige viden bidrager til at identificere og implementere innovative løsninger, der reducerer vores miljøpåvirkning.

Men ansvaret stopper ikke der. Alle medarbejdere spiller en afgørende rolle i at opretholde vores bæredygtighedsstandarder. Fra de ansatte på byggepladsen til kontorpersonalet, hver enkelt af os har en rolle at spille i at minimere vores miljømæssige belastning og fremme bæredygtig praksis.

Vores fælles engagement i bæredygtighed er en integreret del af vores virksomhedskultur hos HS Byg A/S. Vi forstår, at ved at arbejde sammen og tage ansvar for vores handlinger kan vi gøre en positiv forskel for både samfundet og miljøet.



Henrik Søgaard
Indehaver



Lars Pedersen
Medejer



Ib Madsen
Medejer

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Cirkulær økonomi

Bygge- og anlægssektoren udgør omkring en tredjedel af al affald i Danmark. Det er derfor afgørende, at branchen påtager sig ansvaret for at reducere mængden af affald og mindske dens klimaaftryk.

Som byggevirksomhed har vi et ansvar for at mindske vores miljøpåvirkning. Dette kræver en mere cirkulær tilgang til vores konstruktioner og byggepladser. Vi skal prioritere brugen af genbrugs- og genanvendte materialer samt sikre en designpraksis, der letter genanvendelse efter endt levetid. Desuden må vi forbedre vores affaldshåndtering.

I 2023 i forbindelse med vores deltagelse i SMV:Grøn projektet startede vi en mindre genbrugsplads på adressen, hvor vi har fået langt flere sorteringsmuligheder. De container der ikke direkte kan genanvendes køres på genbrugsstationen og bliver tømt, de containere andre kan genanvende transporteres hen til de samarbejdspartnere.

Vi holder regnskab over hvor meget affald vi producere og hvor meget vi køre til genanvendelse.



Vi har fokus på disse områder i vores daglige arbejde:

- Sikker opbevaring af nye materialer for at undgå skader.
- Vejrbeskyttelse af materialer under opbevaring.
- Effektiv affaldshåndtering og genanvendelse.
- Beskyttelse af miljøet, herunder jord og grundvand.
- Alternativ brug af overskudsmaterialer og rester.
- Dialog og samarbejde med underentreprenører for at inddrage dem i vores indsats.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

FN's 17 verdensmål

FN's Verdensmål, også kendt som FN's Bæredygtighedsdagsorden 2030, er en universel opfordring til handling for at tackle verdens mest presserende udfordringer. Disse mål, vedtaget af verdens ledere i 2015, udgør en omfattende dagsorden for bæredygtig udvikling og stræber efter at fremme fred, velstand, og planetens sundhed.

Med 17 konkrete mål og 169 underliggende mål søger FN's Verdensmål at adressere en bred vifte af problemer, herunder fattigdom, ulighed, klimaforandringer, miljøforringelse, og social uretfærdighed. Målene er designet til at være universelle, hvilket betyder, at de gælder for alle lande, uanset udviklingsniveau eller geografisk placering.

Hvert mål repræsenterer et nøgleaspekt af bæredygtig udvikling, fra at sikre adgang til kvalitetsuddannelse og sundhedspleje til at fremme rent vand og bæredygtig energi, samt at bekæmpe sult og ulighed. FN's Verdensmål opfordrer til partnerskaber på tværs af landegrænser, sektorer og samfundssektorer for at opnå disse mål og sikre en mere retfærdig, bæredygtig og fredelig verden for fremtidige generationer.

Gennem en integreret tilgang til økonomisk, social og miljømæssig udvikling søger FN's Verdensmål at skabe en balance mellem menneskelig velfærd og planetens sundhed. Ved at arbejde sammen mod disse mål kan vi håbe på at skabe en mere bæredygtig fremtid for alle, hvor ingen bliver efterladt bagud, og hvor vores planet trives i harmoni med menneskelig aktivitet.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Vores arbejde med FN's 17 verdensmål

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Mål 8 fokuserer på at skabe vedvarende, inklusiv og bæredygtig vækst, samt fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde til alle. For HS byg A/S giver dette mål mening, da det ligger i vores dna at sikre et sundt og godt fundament både for vores ansættelser og for vores forretning.

En mere bæredygtig organisation

At skabe en bæredygtig organisation handler om at bygge gode rammer for vores medarbejdere og samarbejdspartnere. I HS byg A/S har vi derfor en række initiativer, der bakker op om denne målsætning. (Se mere på næste side)



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Medarbejdere: Vi tager ansvar for vores medarbejders trivsel og sikkerhed. Det gør vi ved at arbejde hårdt for at finde de rette personer til stillingen, sådan at der er fundament for en sund, langsigtet arbejdsrelation. Vi lægger vægt på ordentlighed og ordnede vilkår, og så dyrker vi ligeledes sociale arrangementer for at skabe sammenhold i en gruppe medarbejdere, der normalt arbejder decentralt. Medlemskab i Di Byggeri støtter bl.a. op om delmål 8.8 som beskytter arbejdstagerrettigheder, og skab sikre arbejdsmiljøer.

Flexjob og praktikker: Vi tager gerne personer i flexjob, når det gode match opstår, og derudover har vi et godt samarbejde med de lokale jobcentre, igennem hvilke vi tilbyder praktikker til personer, der af mange årsager har brug for at prøve kræfter med den givende hverdag, der findes i byggebranchen. Ligeledes indgår vi i skole/virksomhedssamarbejder, hvor skoleelever kan få indsigt i håndværksfagene, inden de skal vælge uddannelse. Herigennem støtter vi op om delmål 8.6 og hjælper til at reducere andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt.

Lærlinge: I forhold til lærlinge gør vi også en indsats for at sikre den kommende generation i byggeriet. Det bliver løbende sværere at tiltrække unge mennesker til håndværksfagene, og vi tager løbende godt imod lærlinge inden for vores faggrupper. Udover at bidrage til virksomhedens produktion, så er lærlingepladser en forudsætning for den nødvendige tilgang af unge mennesker til vores fag.

Samarbejdspartnere: På samme måde som med medarbejdere tilgår vi samarbejdet med underleverandører og samarbejdspartnere med øje for de sunde, langsigtede relationer, der skaber værdi for alle involverede. At vækste gennem solide, lokale relationer er sund forretning hele vejen igennem værdikæden.

En bæredygtig forretning

Fundamentet for vores evne til at skabe gode rammer for vores omverden er, at vi som virksomhed har en bæredygtig forretning. Det er derfor ligeledes vigtigt for HS byg A/S at drive virksomheden økonomisk ansvarligt.

Ansvarlighed i forhold til projektering, og hvilke opgaver vi involverer os i, er derfor en naturlighed i HS byg A/S.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Mål 12 Ansvarligt forbrug og produktion

Mål 12 fokuserer på at skabe bæredygtigt forbrug og produktion. Hos HS byg A/S anerkender vi den rolle byggebranchen spiller i den grønne omstilling og arbejdet for mere bæredygtig produktion. Som branche er vi forpligtet til at arbejde for at sænke vores CO2 aftryk gennem f.eks. konvertering til mere bæredygtige materialer, bedre arbejdsprocesser og et endnu større fokus på genanvendelse.

En mere bæredygtig tilgang til byggeriets fire faser

Vi har sat en række små og store initiativer i verden, som alle har til formål rykke os videre mod målet om at bedrive mere bæredygtigt byggeri. Som virksomhed har vi et ansvar over for både vores lokalmiljø og det større fællesskab, når det kommer til at bidrage til en den grønne omstilling, der er afgørende for, at vi sammen kan nå en mere bæredygtig fremtid.

Bæredygtighed i byggeri handler om at forstå miljøpåvirkningen i dets fire stadier: (Se mere på næste side)



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Frembringelse af råvarer: I denne fase arbejder vi med at dokumentere og reducere CO2-aftrykket af de materialer og råvarer, som naturligt indgår i byggeriet. Det sker gennem en løbende dialog med vores leverandører for, at vi sammen kan udnytte nye innovative løsninger til gavn for miljøet.

Etableringsfasen: I selve byggefasen arbejder vi med at optimere CO2-belastningen af byggeprocesserne. Det sker gennem fokus på effektiv udnyttelse af vores ressourcer, samt et skarpt fokus på korrekt håndtering af byggeaffald på byggepladsen og ved egen lokalitet. Opbygning af eget affaldssystem med hertil indrettet containerplads til sortering vil reducere affaldsmængden gennem forebyggelse, reduktion, genindvinding og genbrug som udgør delmål 12.5.

Brugsfasen: Når byggeriet er overleveret til kunden – privat, erhverv eller offentlig – så er det ligeledes vigtigt, at der er tænkt på den belastning, der ligger i dets levetid. Her har vi, i samarbejde med vores partnere og underleverandører, en særlig opgave om at rådgive om og levere løsninger, der minimerer byggeriets belastning af miljøet. Det handler desuden om at prioritere løsninger, der har en lang levetid, hvilket er en nøglesten i miljøregnskabet.

Nedrivning: Selv det bedste byggeri har en udløbsdato. Det er derfor en del af byggeriets virkelighed, at vi skal have tanke for, hvordan vores arbejde påvirker miljøet, når det en dag skal afvikles. Som byggevirksomhed er det vigtigt for HS byg A/S, at vi ikke sender 'miljøregningen' videre, men at vi fra starten overvejer, i hvor høj grad det vi efterlader kan genbruges og genanvendes, når den tid kommer. Herved arbejder vi for at opnå bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer i delmål 12.2.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Minimere CO₂ udledningen

I vores bestræbelser på at fremme bæredygtighed har vi implementeret flere initiativer for at reducere vores miljøpåvirkning.

Som en del af vores forpligtelse til bæredygtighed har vi vedtaget en lokal tilgang til vores aktiviteter. Vi stræber efter at arbejde inden for en radius af 75 km fra vores base, hvilket betyder, at vi prioriterer lokale leverandører, samarbejdspartnere og ressourcer. Ved at reducere vores transportafstande minimerer vi ikke kun vores CO₂-udledning, men vi styrker også vores forbindelse til det lokale samfund og understøtter dets økonomiske udvikling. Denne tilgang er en integreret del af vores bæredygtighedsstrategi og bidrager til vores mål om at skabe positive miljømæssige og sociale resultater gennem vores aktiviteter.

Udover ovenstående har vi valgt at indkøbe alle vinduer og døre ved lokale producenter, disse er maksimalt produceret inden for en radius af 75 km.

Vi anvender udelukkende certificeret træ i vores aktiviteter for at sikre, at vores forbrug af naturressourcer sker på en ansvarlig og bæredygtig måde. Disse handlinger er en del af vores engagement i at skabe en mere bæredygtig drift og bidrage positivt til miljøet.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



ESG – Rapportering (E)

Vores mål er at være CO2e-neutral

Vi forsøger at minimere vores miljøbelastning men er bevidste om, at vi ikke kan undgå CO2e-udledninger helt. Derfor er vores mål på sigt at investere i at kompensere for vores udledninger, hvilket vi vil arbejde videre på i 2024/25.

Dette er vores første ESG-rapport, og vi kan fortsat blive skarpere på vores ESG-målinger. Vores dataindsamling skal bl.a. forbedres i takt med vores grønne omstilling, da vi stræber efter at øge vores viden om vores indirekte CO2e-udledninger i vores værdikæde.

Vores daglige arbejde med miljø

Med vores ESG-rapport vil vi gerne fortælle om vores arbejde med bæredygtighed.

Af yderligere initiativer kan bl.a. nævnes:

- Vi er bevidste om vores energiforbrug, og vi måler på det.
- Vi arbejder på at effektivisere vores energiforbrug.
- Vi arbejder effektivt med at minimere vores brændstof forbrug.
- Vi er bevidste om vores vandforbrug, og vi måler på det.
- Vi sorterer vores affald korrekt.
- Vi har sat mål for vores affaldshåndtering.
- Vi genanvender vores affald
- Vi arbejder på at minimere vores CO2e-udledning
- Vi måler på og dokumenterer udledning fra egne faciliteter og transport.
- Vi tager højde for klimaforandringer i vores investeringsplaner.
- Vi forstår, hvordan virksomhedens aktiviteter påvirker biodiversitet og natur.
- Vi forebygger eller afbøder negativ påvirkning på biodiversitet og natur.
- Vi planter nye træer, i 2023 har vi plantet 500 stk.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Affald som en ressource

I vores bestræbelser på at sortere affald og bidrage til en mere bæredygtig fremtid, har vi implementeret en effektiv sorteringsproces. Vores mål er klart defineret: reducere affaldsmængden, genanvende ressourcer og minimere vores miljømæssige fodaftryk.

Vi startede med en omfattende oplysningskampagne for at sikre, at alle forstår vigtigheden af korrekt affaldssortering. Derefter har vi etableret tydeligt mærkede beholdere til forskellige affaldstyper som papir, plastik, glas og organisk affald.

Vores mål er at opnå en sorteringsgrad på over 90% inden for det næste år. Vi vil kontinuerligt overvåge vores fremskridt gennem månedlige evalueringer og justere vores tilgang efter behov. Gennem samarbejde og engagement stræber vi mod at skabe en mere bæredygtig og renere fremtid for vores samfund.



Brændstofforbrug og effektiv kørsel

Vi har forpligtet os til at reducere vores brændstofforbrug og minimere vores miljøpåvirkning. Alle vores medarbejdere har gennemgået køretekniske kurser, der fokuserer på effektiv kørsel og brændstofbesparende teknikker.

Vores mål er tydeligt: at optimere vores kørsel for at opnå betydelige besparelser i brændstofforbruget. Ved at implementere disse køreteknikker i vores daglige rutiner stræber vi efter at være mere miljøbevidste og ressourceeffektive, samtidig med at vi opretholder vores høje standarder for service og effektivitet.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



ESG – Rapportering (S)

Vores kultur er vores unikke fundament. Det er afgørende for os, at vi er en rummelig arbejdsplads, som favner en mangfoldig arbejdsstyrke. Vi tror på, at diversitet i både alder, sindelag, uddannelsesniveau og baggrund er med til at styrke vores unikke kultur.

Det er vigtigt, at vores arbejdsmiljø giver den enkelte, medarbejder mulighed for involvering og medindflydelse. Hos HS byg A/S møder vi hinanden og vores kunder i øjenhøjde. Det betyder, at vi har øje for den enkeltes personlige og faglige udvikling og hver enkelt kundes behov.

INITIATIV TIL UDVIKLING Vi tror på, at en flad organisationsstruktur skaber de optimale rammer for, at den enkelte medarbejder kan tage initiativ og gribe ansvaret for egen og virksomhedens udvikling. Vi ved også, at den flade struktur gør os i stand til at eksekvere hurtigt og præstere bedre.

VI SER HINANDEN Vi beder om hjælp, når vi har brug for det, og vi tilbyder vores hjælp til kollegaer, når vi kan. Alle har noget værdifuldt at bidrage med, og vi tildeler derfor mulighederne for at blive set og hørt stor opmærksomhed og værdi.

FÆLLES FREMGANG Den ene medarbejders udvikling må aldrig være på bekostning af andres. Selvom vi er ambitiøse, fungerer det ikke, hvis vi har rundsave på albuerne. Vi har tillid til hinanden, og alle skal være trygge i vores hus.

I BEVÆGELSE Vi er ærlige, og vi tør udfordre hinanden. På den måde udvikler vi os og opretholder vores effektivitet. Vi må aldrig stå stille i en verden, der bevæger sig lynhurtigt.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

I vores dedikation til at fremme social bæredygtighed har vi implementeret en række initiativer, der strækker sig langt ud over blot at opfylde standardkravene. Vi tror på, at ægte bæredygtighed kræver en helhedsorienteret tilgang, der adresserer både de miljømæssige og sociale udfordringer i vores samfund.

Her er nogen af de ting vi har gjort for at sikre en social bæredygtighed i virksomheden:

- Vi har en politik for vores arbejde med sundhed og sikkerhed.
- Vi gør aktivt noget for at forebygge arbejdsskader.
- Vi måler på, hvor mange arbejdsrelaterede skader vi har.
- Vi har redskaber til at håndtere stress, hvis det rammer os.
- Vi gør aktivt noget for at fremme work-life balance.
- Vi måler medarbejdernes tilfredshed.
- Vi løfter et socialt ansvar ved at bidrage til uddannelse.
- Vi måler, hvor mange medarbejdere, der gennemfører udviklingsforløb.
- Vi vil gerne tage unge ind med særlige udfordringer.
- Vi kommunikerer, at vi vil være en inkluderende arbejdsplads.
- Vi holder øje med, om leverandører håndterer og udbedrer overtrædelser i samarbejdet, hvis de opstår.
- Vi har en politik, der dokumenterer vores ansvar over for vores kunder.
- Vi har en proces for at sikre kvalitet og sikkerhed i vores kundeleverancer.
- Vi støtter lokale foreninger med sponsoring.
- Vi har sundhedsforsikring på alle medarbejder.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Virksomheden har et dedikeret fokus på både at investere i fremtidige talenter og at skabe en positiv arbejdskultur for sine ansatte. Med en stor tilstedeværelse af lærlinge viser virksomheden sit engagement i at give unge mennesker mulighed for at lære og udvikle sig inden for forskellige fagområder. Disse lærlinge får ikke kun hands-on erfaring, men de bliver også en integreret del af virksomhedens team og kultur.

For at styrke det sociale bånd og skabe et inkluderende arbejdsmiljø arrangerer virksomheden regelmæssigt personalearrangementer. Disse arrangementer, der finder sted flere gange om året, giver medarbejderne mulighed for at samles uden for arbejdstiden og styrker relationerne på tværs af teams og afdelinger. Den månedlige fredagsgrill er en særlig populær begivenhed, der skaber en afslappet og festlig atmosfære.

Virksomheden går ud over det sædvanlige ved at arrangere særlige begivenheder som f.eks. gokart-udflugter en gang om året. Dette giver medarbejderne en sjov og udfordrende aktivitet, samtidig med at det fremmer teamwork og konkurrenceånd.

Som en aktiv deltager i lokalsamfundet støtter virksomheden også lokale foreninger gennem sponsorater af forskellig art. Dette viser virksomhedens engagement i at give tilbage til samfundet, hvor den er baseret, og støtter op omkring lokale initiativer og arrangementer.

Endelig er virksomheden forpligtet til at sikre et sikkert arbejdsmiljø for alle sine medarbejdere. Dette indebærer en aktiv indsats for at minimere arbejdsskader gennem implementering af sikkerhedsprocedurer, regelmæssig træning og løbende evaluering af arbejdsforholdene. Ved at prioritere medarbejdernes sundhed og sikkerhed viser virksomheden sit ansvar over for sine ansatte og skaber et fundament for en produktiv og bæredygtig arbejdsstyrke.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

ESG – Rapportering (G)

Vi tilskynder vores kunder og leverandører til at drive forretning på en ansvarlig måde og vi har altid tilstræbt god selskabsledelse ved at holde os løbende opdateret på vores politikker og lovpligtige krav. Vores interne politikker er med til, at vi kan handle ansvarligt og troværdigt. Vi prioriterer faglig og personlig udvikling samt plads til diversitet og ambitioner. Vi tager et samfundsmæssigt ansvar og har, med afsæt i verdensmålene om ligestilling, fokus på at fremme diversitet, mangfoldighed, og ikke diskrimination på baggrund af f.eks. køn, alder, livsstil, seksualitet, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold. Det kommer bl.a. til udtryk i vores rekrutteringsprocesser.

Interne politikker og lovgivning

- Vi har en politik for håndtering af personlige data (GDPR).
- Vi har en whistleblowerordning.
- Vi har en politik for dataetik
- Vi holder løbende øje med lovgivning, der påvirker os direkte eller indirekte.
- Vi sikrer løbende, at vi overholder de gældende krav og regler.
- Vi offentliggør en årlig rapport om vores indsatser inden for bæredygtighed.
- Vi har identificeret de verdensmål, der er mest relevante for os at bidrage til
- Vi har beskrevet hvilke verdensmål vi arbejder med på hjemmesiden
- Vi har integreret bæredygtighed i vores forretningsstrategi.
- Vi har forankret ansvaret for bæredygtighed i vores øverste ledelse.



Vi arbejder med APV og MUS

I 2023 var det igen tid til, at vi gennemfører en arbejdspladsvurdering (APV). Dette gør vi for at kunne arbejde systematisk og effektivt med arbejdsmiljøet. Vi følger målingen op med individuelle dialoger og vil tage inputs til efterretning. Vi gennemfører desuden årlige MUS- samtaler for funktionærerne.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Virksomheden har etableret en omfattende politik for håndtering af personlige data i overensstemmelse med GDPR (General Data Protection Regulation). Denne politik sikrer, at alle aktiviteter, der involverer indsamling, opbevaring og behandling af personlige oplysninger, udføres i overensstemmelse med lovgivningen og med fokus på beskyttelse af individets rettigheder og privatliv.

Derudover har virksomheden implementeret en whistleblowerordning, som giver medarbejdere og interessenter en sikker kanal til at rapportere eventuelle uregelmæssigheder eller bekymringer omkring etisk adfærd eller lovovertredelser internt i organisationen. Dette understreger virksomhedens forpligtelse til ansvarlighed og gennemsigtighed i sin drift.

En yderligere dimension af virksomhedens etiske forpligtelser er dens politik for dataetik, som omfatter retningslinjer og procedurer for ansvarlig og etisk brug af data i alle operationer. Dette sikrer, at virksomheden handler med integritet og respekt for individets rettigheder og privatliv i alle sine dataaktiviteter.

Virksomheden forbliver opmærksom på lovgivningsmæssige ændringer, der kan påvirke dens drift direkte eller indirekte og tilpasser løbende sin praksis for at overholde de gældende krav og regler. Dette bidrager til at sikre juridisk overensstemmelse og minimere risikoen for potentielle konsekvenser af manglende overholdelse.

Som en del af virksomhedens engagement i bæredygtighed offentliggøres der årligt en rapport, der dokumenterer virksomhedens indsats inden for området. Denne rapport giver interessenterne indsigt i virksomhedens fremskridt, udfordringer og initiativer vedrørende bæredygtighed og er en central del af virksomhedens transparensstrategi.

Virksomheden har identificeret de verdensmål, der er mest relevante for dens aktiviteter og arbejder aktivt på at bidrage til disse mål. Disse mål er tydeligt beskrevet på virksomhedens hjemmeside for at øge bevidstheden og skabe gennemsigtighed omkring virksomhedens bidrag til global bæredygtighed.

Bæredygtighed er integreret i virksomhedens forretningsstrategi, hvilket betyder, at bæredygtige principper og praksis er indlejret i alle aspekter af virksomhedens drift og beslutningsprocesser. Dette sikrer, at bæredygtighed ikke blot er en eftertanke, men en central drivkraft bag virksomhedens aktiviteter og strategier.

Endelig er ansvaret for bæredygtighed forankret i virksomhedens øverste ledelse, hvilket signalerer ledelsens engagement og prioritering af bæredygtighed som en strategisk målsætning. Dette skaber en kultur, hvor bæredygtighed er en integreret del af virksomhedens DNA og er en central drivkraft bag dens beslutninger og handlinger.

Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Målsætninger for 2024/2025



Klimaregnskab:

- Udarbejde et klimaregnskab, scope 1, 2 og 3.
- Øg andelen af vedvarende energikilder i vores energiforsyning.
- Reducer CO2-udledning inden for de næste tre år.



Reducere energiforbrug:

- Gennemfør en energieffektivitetsrevision og implementer identificerede forbedringer.
- Indfør et incitamentsprogram for medarbejdere til at reducere energiforbruget.
- Udvikle og implementere en langsigtet energipolitik.



Kompetenceudvikling:

- Gennemfør en ESG-kompetencevurdering for alle relevante medarbejdere.
- Implementer et løbende træningsprogram i ESG-rapportering og bæredygtighed for nøglemedarbejdere.
- Udvikle et internt kommunikations- og opmærksomhedsprogram om ESG.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Klimaregnskab

Udarbejde et klimaregnskab, scope 1, 2 og 3

Et omfattende klimaregnskab, der dækker scope 1, 2 og 3 emissioner, vil give os et klart billede af vores samlede klimapåvirkning. Scope 1 dækker direkte emissioner fra vores egne aktiviteter, såsom brændstofbrug og processudledninger. Scope 2 inkluderer indirekte emissioner fra den energi, vi køber, såsom elektricitet. Scope 3 omfatter alle andre indirekte emissioner, såsom transport, forsyningskæde og affaldshåndtering. Ved at identificere og kvantificere disse emissioner kan vi målrette vores indsats mod de områder, der har den største indvirkning og implementere målrettede reduktionsstrategier.

Øg andelen af vedvarende energikilder i vores energiforsyning

En øget andel af vedvarende energikilder i vores energiforsyning er afgørende for at reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer og mindske vores klimapåvirkning. Ved at investere i sol, vind eller vandkraft kan vi ikke kun reducere vores CO2-udledning, men også skabe en mere pålidelig og bæredygtig energiforsyning på lang sigt. Dette kræver strategisk planlægning, investeringer i infrastruktur og partnerskaber med pålidelige vedvarende energiproducenter.

Reducer CO2-udledning inden for de næste tre år

En målrettet indsats for at reducere vores CO2-udledning inden for en treårig periode kræver en kombination af kortsigtede og langsigtede strategier. Dette kan omfatte investeringer i energieffektivitet, optimering af produktionsprocesser, introduktion af grønne teknologier og ændringer i adfærd på tværs af organisationen. Det er vigtigt at fastsætte konkrete mål, overvåge fremskridt regelmæssigt og justere strategierne efter behov for at sikre, at vi når vores reduktionsmål på en effektiv og bæredygtig måde.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Reducere energiforbrug

Gennemfør en energieffektivitetsrevision og implementer identificerede forbedringer

En grundig energieffektivitetsrevision vil hjælpe os med at identificere områder, hvor vi kan reducere spild og forbedre vores energieffektivitet. Ved at analysere vores energiforbrug, produktionsprocesser og infrastruktur kan vi identificere potentielle forbedringsmuligheder, såsom opgradering af udstyr, optimering af driftsprocedurer og implementering af automatiseringsteknologier. Ved at implementere disse identificerede forbedringer kan vi reducere vores energiomkostninger og samtidig mindske vores miljømæssige fodaftryk.

Indfør et incitamentsprogram for medarbejdere til at reducere energiforbruget

Et incitamentsprogram kan motivere medarbejdere til aktivt at deltage i vores energibesparelsesinitiativer. Dette kan omfatte belønninger eller anerkendelse for ideer til energibesparelse, opfyldelse af energibesparelsesmål eller deltagelse i uddannelses- og oplysningsaktiviteter om energieffektivitet. Ved at engagere medarbejderne på denne måde kan vi skabe en kultur med energibesparelse, hvor alle bidrager til vores fælles mål om at reducere vores energiforbrug og miljøpåvirkning.

Udvikle og implementere en langsigtet energipolitik

En langsigtet energipolitik vil fastlægge vores vision, mål og strategier for effektiv styring af vores energiforbrug på tværs af organisationen. Dette kan omfatte retningslinjer for energieffektivitet, investeringer i vedvarende energikilder, reduktion af CO₂-udledning og integration af bæredygtige praksisser i vores forretningsdrift. Ved at udvikle og implementere en klar og sammenhængende energipolitik kan vi sikre, at energiforvaltning er en integreret del af vores strategiske beslutningsproces og forretningspraksis på lang sigt.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.

Kompetenceudvikling

Gennemfør en ESG-kompetencevurdering for alle relevante medarbejdere

En ESG-kompetencevurdering vil hjælpe os med at identificere styrker og svagheder hos vores medarbejdere i forhold til ESG-rapportering og bæredygtighed. Dette vil give os mulighed for at tilpasse vores træningsprogrammer og ressourcer til at opfylde individuelle behov og sikre, at alle medarbejdere har den nødvendige viden og færdigheder til at bidrage effektivt til vores ESG-initiativer.

Implementer et løbende træningsprogram i ESG-rapportering og bæredygtighed for nøglemedarbejdere

Ved at implementere et løbende træningsprogram kan vi sikre, at nøglemedarbejdere kontinuerligt opdateres med den nyeste viden og bedste praksis inden for ESG-rapportering og bæredygtighed. Dette vil styrke deres evne til at lede og drive vores ESG-initiativer fremad og sikre, at vores rapportering er nøjagtig, troværdig og i overensstemmelse med branchestandarder og regler.

Udvikle et internt kommunikations- og opmærksomhedsprogram om ESG

Et internt kommunikations- og opmærksomhedsprogram vil øge medarbejdernes bevidsthed og forståelse for vigtigheden af ESG-rapportering og bæredygtighed i vores organisation. Dette kan omfatte regelmæssige opdateringer, workshops, seminarer og informationskampagner, der fremhæver vores mål, fremskridt og bedste praksis inden for ESG. Ved at skabe en kultur med engagement og opbakning til vores ESG-initiativer kan vi sikre, at bæredygtighed er en integreret del af vores virksomhedsidentitet og langsigtede succes.



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.



Afrunding

I HS byg A/S startede vores rejse mod en mere bæredygtig virksomhed i 2022. Vi mener, at vi er på den rigtige vej, men der er stadig meget for os at lære. Vi har iværksat flere forskellige initiativer og pilotprojekter, som vi arbejder på at videreudvikle og systematisere. Samtidig arbejder vi hen imod nye initiativer og indsatser, som vi ser frem til at kunne implementere i vores dagligdag.

Denne rapport markerer vores første skridt og fungerer derfor som udgangspunktet for al fremtidigt arbejde med bæredygtighedsrapportering. Vi har kortlagt en bred vifte af parametre, der tilsammen tegner et billede af HS byg A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Dette har ført til udarbejdelsen af nye målsætninger, der kan hjælpe os yderligere på vej mod en mere ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

Fremadrettet vil vi udgive en årlig rapport i forlængelse af vores årsregnskab. Den næste rapport vil derfor være baseret på data fra rapporteringsåret 2023.

Tak for din opmærksomhed!



Vi bakker op om en mere bæredygtig fremtid

Hos HS byg A/S støtter vi op om FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og understøtter udvalgte mål gennem konkret handling.